

УТВЕРЖДЕНА
Президиумом Ассоциации
антикоррупционных экспертов
«Экспертиза»
на основании протокола № 5
от «15» августа 2024 г.

**КОДЕКС ЭТИКИ И ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ
АССОЦИАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ ЭКСПЕРТОВ
«ЭКСПЕРТИЗА»**

г. Москва, 2024 г.

1. Общие положения

- 1.1. Кодекс этики и делового поведения (далее – Кодекс) Ассоциации антикоррупционных экспертов «Экспертиза» (далее – Ассоциация) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными применимыми нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также с учетом общепризнанных принципов и норм деловой этики.
- 1.2. Президент и члены Президиума Ассоциации исходят из того, что при любых обстоятельствах деятельность и поведение любого члена, работника и уполномоченного представителя Ассоциации должны соответствовать высоким профессиональным стандартам и общепринятым моральным ценностям.
- 1.3. Целью Кодекса является обобщение этических норм и создание устойчивой корпоративной культуры, основанной на взаимоуважении и доверии и содействующей достижению стратегических целей Ассоциации, закрепление общих принципов для предотвращения возможных конфликтов интересов, выявления и предотвращения любых злоупотреблений, укрепление репутации как честного и надежного партнера.
- 1.4. Кодекс представляет собой свод общих принципов, норм и правил этики и делового поведения, которыми необходимо руководствоваться всем членам, работникам и уполномоченным представителям Ассоциации.
- 1.5. Положения Кодекса учитывают принципы деловой этики и лучшую практику российских организаций и рекомендации применимых международных стандартов.
- 1.6. Кодекс является локальным нормативным актом Ассоциации, обязательным для исполнения всеми членами, работниками и уполномоченными представителями Ассоциации.

2. Миссия и ценности

2.1. Миссия Ассоциации:

- 2.1.1. Объединение юристов в области антикоррупционного регулирования, экономистов и специалистов в области государственного и муниципального управления, специализирующихся в сфере профилактики коррупции и проведения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, а также организаций с указанными направлениями деятельности;
- 2.1.2. Развитие и популяризация национальных стандартов антикоррупционной деятельности в организациях;
- 2.1.2. Формирование и развитие эффективной практики проведения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в установленном Правительством Российской Федерации порядке.
- 2.2. Ценности Ассоциации: законность, гражданственность, служение государству и обществу, нравственность, сплоченность, новаторство, открытость и эффективность.

3. Принципы этики и делового поведения

- 3.1. Ассоциация придерживается следующих принципов этики и делового поведения:

- 1) Честность является главным и обязательным принципом деятельности Ассоциации. Отношения Ассоциации с контрагентами и деловыми партнерами основаны на полном соблюдении обязательств и условий заключенных договоров и соглашений.
- 2) Добросовестность. Ассоциация не оказывает предпочтения каким-либо лицам или организациям, исключает возможность совершения действий, связанных с влиянием личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению обязательств.
- 3) Уважение. Ассоциация требует от своих членов, работников и уполномоченных представителей проявлять корректность и внимательность в общении между собой, контрагентами, деловыми партнерами и иными лицами при взаимодействии и исполнении своих обязанностей.
- 4) Доверие. Ассоциация стремится поддерживать командный дух в деятельности, доверие, доброжелательность и сотрудничество в процессе решения стоящих перед Ассоциацией задач.
- 5) Справедливость и уважение закона. Ассоциация обеспечивает реализацию прав человека - права на здоровье и безопасность, неприкосновенность и уважение личности, на равенство независимо от пола, расы, вероисповедания и рода занятий. В своей деятельности Ассоциация следует закону, который одинаков для всех.

4. Обязательства и обязанности

- 4.1. Роль Президента, членов Президиума Ассоциации заключается в формировании культуры нетерпимости к коррупции, создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупционным проявлениям. Задавая «тон сверху», демонстрируется корпоративная этическая и комплаенс-культура, основанная на фундаментальных ценностях честности, прозрачности, соблюдении требований законов и регламентирующих предписаний. Такая позиция доводится до сведения всех членов, работников, уполномоченных представителей, контрагентов и деловых партнеров Ассоциации и их работников.
- 4.2. Ассоциация заявляет о нетерпимости к некорректному поведению, угрозам или действиям, унижающим человеческое достоинство, или препятствующим выполнению принятых обязательств.
- 4.3. Президент, члены Президиума Ассоциации принимают на себя следующие обязательства:
 - 1) принимать меры к минимизации риска неэтичного поведения членов, работников и уполномоченных представителей Ассоциации и совершения ими противоправных поступков;
 - 2) своим личным поведением подавать пример честности, открытости, беспристрастности и справедливости;
 - 3) быть объективными, внимательными и доброжелательными для поддержания культуры доверия и открытости;
 - 4) способствовать формированию в Ассоциации благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, следованию высоким нравственным целям и идеалам;

- 5) создавать условия деятельности Ассоциации, включая нетерпимость к дискриминации, а также действиям и поведению, нарушающим личные границы и неприкосновенность частной жизни человека;
 - 6) обеспечивать возможность членов и работников Ассоциации профессионально развиваться, способствовать процессу обучения;
 - 7) предоставлять членам и работникам Ассоциации все необходимые ресурсы для выполнения возложенных на них задач, включая административные, информационные и финансовые;
 - 8) получать от членов и работников Ассоциации обратную связь относительно выполняемой работы, стиля и способов управления.
- 4.4. Члены и работники Ассоциации принимают на себя следующие обязательства:
- 1) исполнять обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Ассоциации;
 - 2) формировать корпоративную этическую и комплаенс-культуру, основанную на фундаментальных ценностях, обеспечивающих честность, прозрачность, соблюдение требований законодательства, включая требования нетерпимости к коррупции;
 - 3) знать и соблюдать Кодекс и иные локальные нормативные акты Ассоциации;
 - 4) сообщать о любых нарушениях, которые могут нанести вред деятельности или репутации Ассоциации;
 - 5) исключать действия, связанные с влиянием личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению обязанностей, своевременно раскрывать ситуации, связанные с конфликтом интересов;
 - 6) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на принятие решений в политических партиях и общественных объединениях;
 - 7) соблюдать нормы деловой, корпоративной, профессиональной этики и правила делового поведения;
 - 8) противодействовать проявлениям коррупции и принимать меры по ее профилактике;
 - 9) уведомлять обо всех случаях обращения лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
 - 10) исключить случаи неправомерного получения вознаграждения от физических и юридических лиц в связи с исполнением своих обязанностей;
 - 11) принимать участие в мероприятиях правового просвещения по вопросам деловой этики и антикоррупционного комплаенса;
 - 12) соблюдать установленные в Ассоциации правила и процедуры взаимодействия с деловыми партнерами.
- 4.5. Взаимоотношения Президента, членов Президиума с членами Ассоциации основаны на взаимном уважении и доверии, что позволяет добиваться успехов в решении профессиональных задач и создавать предпосылки для эффективных взаимоотношений в Ассоциации.
- 5. Основные правила поведения членов Ассоциации**
- 5.1. Ассоциация уважает права каждого члена, а также поддерживает атмосферу

взаимного уважения, доверия, сотрудничества и открытого диалога.

5.2. Члены Ассоциации призваны:

- 1) исполнять обязанности добросовестно и на профессиональном уровне;
- 2) проявлять корректность и внимательность в обращении между собой, с гражданами, должностными лицами, представителями контрагентов и деловых партнеров;
- 3) воздерживаться от поведения, вызывающего сомнение в добросовестном исполнении своих обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Ассоциации;
- 4) не использовать положение в Ассоциации для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, граждан в целях решения вопросов личного характера;
- 5) стремиться к эффективному распоряжению ресурсами, находящимися в сфере ответственности Ассоциации;
- 6) действовать в соответствии с миссией и ценностями Ассоциации, уважительно относиться к другим членам и работникам Ассоциации, не допускать ущемления их прав и законных интересов, принятия незаконных или несправедливых решений;
- 7) способствовать установлению в Ассоциации деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества.

6. Конфликт интересов

- 6.1. Члены, работники и уполномоченные представители Ассоциации обязаны действовать в интересах Ассоциации и принимать меры по предотвращению ситуаций, в которых возможен конфликт интересов как во взаимоотношениях внутри Ассоциации, так и с третьими лицами.
- 6.2. Члены, работники и уполномоченные представители Ассоциации не имеют права пользоваться своим положением в Ассоциации для разрешения конфликтных ситуаций в свою пользу и (или) с выгодой для себя или связанных третьих лиц. Все решения должны приниматься объективно и беспристрастно.
- 6.3. Члены, работники и уполномоченные представители Ассоциации обязуются незамедлительно информировать Президента Ассоциации о ситуациях, которые могут быть расценены как конфликт интересов.

7. Подарки и знаки делового гостеприимства

- 7.1. Предоставление и получение подарков и знаков делового гостеприимства признается проявлением вежливости.
- 7.2. Подарки от Ассоциации должны соответствовать ценностям и этическим принципам.
- 7.3. Процедура дарения и получения подарков членами, работниками и уполномоченными представителями Ассоциации урегулирована в Антикоррупционной политике Ассоциации.

8. Взаимодействие с третьими лицами

- 8.1. Ассоциация при ведении дел с третьими лицами придерживается стандартов деловой этики, стремится поддерживать статус ответственного и этичного

- поведения.
- 8.2. В отношениях с третьими лицами Ассоциация не стремится получить неправомерное преимущество путем введения в заблуждение, манипулирования, сокрытия информации, мошенничества или других неправомерных действий. Ассоциация руководствуется принципами честности и добросовестности во взаимоотношениях с третьими лицами и уважает их права.
- 9. Соблюдение и защита конфиденциальной информации и персональных данных**
- 9.1. Информация Ассоциации и персональные данные обрабатываются в установленном законом порядке. Ассоциация обеспечивает защиту персональных данных ее членов, работников, уполномоченных представителей, контрагентов, деловых партнеров и других субъектов персональных данных, а также конфиденциальность информации, получаемой в процессе своей деятельности. Ассоциация соблюдает применимое законодательство в сфере информационной безопасности. Разглашение конфиденциальной информации, персональных данных может нанести ущерб Ассоциации.
- 9.2. Члены, работники и уполномоченные представители Ассоциации обязуются соблюдать режим конфиденциальности в отношении информации, ставшей им известной в ходе служебной деятельности, а также персональных данных. Запрещается использование такой информации и данных в личных целях или в интересах третьих лиц.
- 9.3. Ассоциация вправе привлечь в установленном законом порядке к ответственности членов, работников и уполномоченных представителей Ассоциации за несанкционированное раскрытие информации.
- 10. Ответственность за нарушение положений Кодекса**
- 10.1. Несоблюдение членами, работниками и уполномоченными представителями Ассоциации положений Кодекса может являться основанием для привлечения их к установленной ответственности.
- 11. Заключительные положения**
- 11.1. Кодекс вступает в силу с момента его утверждения Президиумом Ассоциации и действует бессрочно.
- 11.2. Кодекс, все изменения и дополнения к нему утверждаются Президиумом Ассоциации.
-